

GRUSAM CENTRO DE INVESTIGACIÓN
TECNOLOGÍAS, SERVICIOS

PROYECTO:

"Mejoramiento de procesos, para fomentar: **cultura organizacional, productividad, competitividad, economía**; con trabajo colaborativo, salud, seguridad ocupacional, control riesgos"



PROCESOS, ALTO RENDIMIENTO

**Trabajo, salud, seguridad ocupacional,
control riesgos.**

OIT/ILO, CAN, ISO 9000; 13053; 14000; 17258; 19011; 22000; 24000; 26000; 27000; 28000;
0014; 31000; 37001; 45000; 66175; HACCP

Telf./WhatsApp: 0996 840 065
(+593996840065)

OBJETIVO DEL PROYECTO:

Mejorar la PRODUCTIVIDAD, COMPETITIVIDAD, ECONOMÍA; cumpliendo con requisitos del cliente, obligaciones legales, normativas, estándares internacionales del TRABAJO, SALUD, SEGURIDAD OCUPACIONAL, CONTROL RIESGOS; para crear ahorro de recursos; bienestar; conformidad de clientes, partes interesadas, inversionistas, organismos de control; quienes fortalecen y fomentan el trabajo colaborativo hacia el alto rendimiento de recursos tangibles e intangibles.
OIT/ILO, CAN, ISO 9000; 13053; 14000; 17258; 19011; 22000; 24000; 26000; 27000; 28000; 10014; 31000; 37001; 45000; 66175; HACCP

Útil para Socios / Partners, que necesitan:

- ⇒ Mejorar la PRODUCTIVIDAD, COMPETITIVIDAD, ECONOMÍA; cumpliendo con requisitos del cliente, obligaciones legales, normativas, estándares internacionales del TRABAJO, SALUD, SEGURIDAD OCUPACIONAL, CONTROL RIESGOS.
- ⇒ Aprendizaje y cultura organizacional, aptitudes, conocimientos, habilidades y competencias técnico-científicas en la gestión integrada de calidad, productividad, competitividad, gestión de riesgos, iniciativa, innovación; según normas internacionales, para poner en control automático la organización y desarrollar sustentablemente con trabajo colaborativo, la mejora continua de la economía y la credibilidad social.
- ⇒ Alineamiento estratégico. Control estadístico de procesos, monitoreados en internet. Gestión de resultados por indicadores KPI's .

Metodología de actuación:

Este programa se fundamenta en la metodología científica de SOLUCIÓN DE PROBLEMAS **Know How Mejoramiento Continuo Radical KHMCR**; en tal sentido, se diseña, ejecuta y monitorea estrategias con diferentes técnicas afines al método y basados en las etapas:

- Identificar y localizar problemas en línea en cada escenarios laboral.
- Corregir el problema de mayor índice de gravedad en su origen; trabajo colaborativo.
- Seguimiento para evitar futuros problemas / riesgos.
- Verificar si se corrige el problema.
- Verificar si existe fallo o afectación a terceros.
- Innovación tecnológica en los procesos

Para la eficiencia y control de riesgos del proyecto en la etapa de planificación, ejecución y monitoreo de la metodología, se requiere claramente definido de marco legal, normas técnicas (ISO; OIT; OMS; OMC; CAN, otras); herramientas de internet SOFTWARE LIBRE WEB "KHMCR BI GRUSAM", métodos de entrenamiento / acreditación de competencias y/o aptitudes laborales; sumándose conocimientos y experiencias desarrolladas en la organización y talento humano

Tareas:

- ETAPA 1.-** Diagnóstico, levantamiento de procesos, estrategias de implementación.
- ETAPA 2.-** Sistematización, gestión de procesos.
- ETAPA 3.-** Acreditación: Competencias y/o Aptitudes laborales en fases:
Planificar, hacer, verificar, actuar, mejora, innovar.
- ETAPA 4.-** Auditorías internas. Etapa de estabilización. Plan de mejora.

Resumen ejecutivo:

El proyecto de "MEJORAMIENTO DE PROCESOS, PARA FOMENTAR: **CULTURA ORGANIZACIONAL, PRODUCTIVIDAD, COMPETITIVIDAD, ECONOMÍA; CON TRABAJO COLABORATIVO, SALUD, SEGURIDAD OCUPACIONAL, CONTROL RIESGOS**"; hace frente desde la raíz a los problemas / riesgos de la coorganización, que afectan directamente a la productividad, competitividad del trabajo y con ello trae graves consecuencias en la economía. Estos potenciales riesgos requieren en forma urgente un proceso de mejora radical, sustentado en la legislación y normativas aplicables; así como en el trabajo colaborativo y herramientas inteligentes de internet, que permita minimizar toda la problemática actual y controlar los riesgos del trabajo, salud, seguridad ocupacional, que está afectando en forma profunda a la organización, procesos, talento humano y su sistema económico

Es por ello necesario que el capital talento humano y stakeholders afines, se unan a PLANIFICAR - HACER - VERIFICAR - ACTUAR - INNOVAR, en cada actividad, tarea y proceso de su responsabilidad, sustentados en las verdaderas necesidades del cliente, legislación nacional y estándares/normas técnicas aplicables a los procesos del TRABAJO, SALUD, SEGURIDAD OCUPACIONAL, CONTROL RIESGOS de la organización; sumándose, el trabajo colaborativo mental, físico y social del talento humano, con apoyo de herramientas inteligentes / estadísticas administradas desde el internet, para garantizar la sostenibilidad de crecimiento y resultados con alto rendimiento.

A éste proyecto se suman opcionalmente diferentes programas de acreditación de competencias y/o aptitudes laborales (Aptitud Académica, Mental, Física y Social por tareas laborales); tanto para diseñar, ejecutar y monitorear estrategias con todo el recurso y con sistemas de gestión anti soborno, alineados a la misión y visión de la organización. Sin importar la dispersión de culturas o geográfica, alcances de conocimiento y/o aptitudes humanas del capital humano involucrado; que facilita la recolección, procesamiento y dotación de datos e información de manera oportuna, la que será automáticamente procesada en internet y transformada a modelo estadístico con control de fallos y efectos, para entregarla por nivel de empoderamiento / competencias / perfiles al talento humano, según la arquitectura de la información que la dirección asigne y/o que se planifique.

Los resultados de alto rendimiento que se esperan en la gestión de la Cultura Organizacional, Productividad, Competitividad, Economía; con Trabajo Colaborativo, Salud, Seguridad Ocupacional, Control Riesgos; son crecientes y sostenibles; se mantienen en tiempo real en datos estadísticos que se obtendrán de indicadores primarios KPI'S (CALIDAD = SIGMA / RIESGOS = ÍNDICES DE GRAVEDAD, FRECUENCIA, PROBABILIDAD); resultantes de la medición constante de la gestión y control integrada de la calidad y riesgos de actividades, tareas, procesos laborales de cada actor (lean six sigma); generados y distribuidos en tiempo real. Estrategia organizacional que será sosteniblemente la principal herramienta de acción y toma de decisiones para la actuación del talento humano con riesgos controlados en el origen.

El talento humano involucrado al proyecto; con alineación de objetivos, mantiene facultades a su nivel para: Planificar, Hacer, Verificar, Actuar o Innovar sus tareas diarias, tomar acciones de mejora, correctivas y controlar riesgos en sus actividades. Empoderado gracias a la Legislación Nacional, Reglamentación Interna del TRABAJO, SALUD, SEGURIDAD OCUPACIONAL, CONTROL RIESGOS que se ajustan con antelación; así como por la sistematización y automatización inteligente de procesos, metodología y normas internacionales: OIT/ILO, CAN, ISO 9000; 13053; 14000; 17258; 19011; 22000; 24000; 26000; 27000; 28000; 10014; 31000; 37001; 45000; 66175; HACCP. Humanizando el ambiente de trabajo e incrementando el rendimiento del recurso existente.

Este modelo técnico de mejora de procesos con administración de la variabilidad e información en tiempo real, desarrolla sosteniblemente competencias y conocimiento intuitivo en el talento humano, con capacidad de fomentar ideas de ALTO RENDIMIENTO en beneficio de la cultura organizacional, productividad, competitividad, economía; con trabajo colaborativo, salud, seguridad ocupacional, control riesgos.



CALIDAD, PRODUCTIVIDAD, COMPETITIVIDAD, INNOVACIÓN

GRUSAM CENTRO DE INVESTIGACIÓN
TECNOLOGÍAS, SERVICIOS**QUIÉNES SOMOS, QUÉ HACEMOS?:****MISIÓN:**

En "GRUSAM" CENTRO DE INVESTIGACIÓN, TECNOLOGÍAS Y SERVICIOS, nos dedicamos tecnológica y científicamente a ayudar a personas, organizaciones públicas y privadas, emprendedores, familias, trabajadores, estudiantes, que buscan mejorar sustentablemente la CULTURA ORGANIZACIONAL, PRODUCTIVIDAD, COMPETITIVIDAD, ECONOMÍA, en tiempos de bonanza y crisis; transfiriendo resultados tangibles e intangibles de la INVESTIGACIÓN, TECNOLOGÍAS Y SERVICIOS; así como, diseñando, ejecutando y monitoreando estrategias que cumplen: requisitos del cliente; obligaciones legales, estándares internacionales del TRABAJO, SALUD, SEGURIDAD OCUPACIONAL, CONTROL RIESGOS; sistemas integrados gestión de la calidad (OIT/ILO, CAN, ISO 9000; 13053; 14000; 17258; 19011; 22000; 24000; 26000; 27000; 28000; 10014; 31000; 37001; 45000; 66175; HACCP); para transformar los proyectos de vida de clientes, personas u organizaciones con interés, socios / partners, en verdaderas unidades productivas de alto rendimiento; con similares estrategias a las organizaciones más exitosas del mundo.

VISIÓN:

En los próximos cinco años, continuamos trabajando por ser el mejor CENTRO DE INVESTIGACIÓN, TECNOLOGÍAS Y SERVICIOS, para fomentar alto rendimiento: cultura organizacional, productividad, competitividad, economía; así como también para fomentar y potenciar el TRABAJO, SALUD, SEGURIDAD OCUPACIONAL, CONTROL RIESGOS, en beneficio del capital humano, clientes, socios/ partners, sociedad, interesados; que hacen frente y controlan la variabilidad del entorno en épocas de bonanza y crisis; y que manifiesten su interés en transformarse en organizaciones, procesos, cadenas de valor innovadores, sustentables y sostenibles, con alto rendimiento de sus recursos tangibles e intangibles.

Telf./WhatsApp: 0996 840 065
(+593996840065)www.grusam.com**Quién debe mejorar los procesos?**

ORGANIZACIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS CON Y SIN FINES DE LUCRO: emprendedores; familias; trabajadores; que buscan mejorar sustentablemente la CULTURA ORGANIZACIONAL, PRODUCTIVIDAD, COMPETITIVIDAD, ECONOMÍA, con trabajo, salud, seguridad ocupacional, control riesgos.

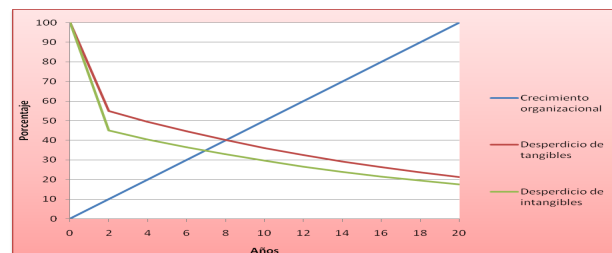
Inversionistas; Administradores de procesos; Profesionales; Organismo Paritario; Trabajadores; Stakeholders, otros

Proyección de resultados e impacto del proyecto?

Con la materialización disciplinada del proyecto propuesto, en organizaciones de sociedades de bajo y mediano nivel cultural; se prevee estadísticamente la siguiente proyección de indicadores de crecimiento y control de desperdicios; considerándose entre los principales desperdicios la gestión del capital humano e informático, las competencias y todos los desperdicios tangibles e intangibles que estos generan.

Importante: Los indicadores desplegados en la gráfica siguiente se incrementarán del 10 al 35%, en sociedades de culturas desarrolladas o de alto nivel de competencias.

Tal es el caso:



En la gráfica estadística se aprecia que con la combinación disciplinada de la metodología y trabajo colaborativo, basadas en requisitos del cliente, legislación aplicable, normas técnicas internacionales, tanto el crecimiento, rendimiento y calidad organizacional anual, es mínimo del 5%; mientras que los desperdicios tangibles e intangibles son reducidos radicalmente en los dos primeros años de la siguiente manera:

- Los desperdicios tangibles en 2 años se eliminan en un 45%
- Los desperdicios intangibles en 2 años se elimina en un 55%
- A partir del segundo año los desperdicios tangibles e intangibles se eliminan a largo plazo en un 5% anual, mientras se genera: crecimiento, rendimiento y calidad organizacional en un similar valor.
- La proyección estadística demuestra que en 20 años el rendimiento o calidad organizacional es del 100% y el nivel de riesgos o desperdicios tangibles es de 21.3% e intangibles 17.4%.

Lean six sigma

INTELIGENCIA COOPERATIVA

**Antecedentes?**

a) El sistema de procesos que genera más resultados sostenibles y mejora, es el que se PLANIFICA-HACE-VERIFICA-ACTUA-INNOVA con una cultura organizacional de calidad, bajo metrología (medición), métodos científicos y estándares internacionales de gestión integrada del talento humano; motivado y alineado a la legislación nacional, reglamentos internos, misión y visión organizacional; considerando que: "Todo sistema de trabajo, salud, seguridad ocupacional, control riesgos que mide sus procesos o procedimientos internos y corrige riesgos desde la raíz, genera estabilidad, eliminación de desperdicios, conformidad y seguridad del talento humano o procesos; para potencializar la productividad, competitividad y la rentabilidad social o económica que todo tipo de organización con o sin fines de lucro requiere para brindar productos o servicios con calidad técnica". Antecedente que es amenazado frente a la limitación humana de recopilar, procesar y entregar información estadística por competencias, **en tiempo real**; para fundamentar y respaldar la actuación en el tiempo.

b) La organización no puede suspender los productos y/o servicios a sus clientes y/o sociedad, para aplicar un proyecto radical de depuración de fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas o ejecutar una caduca reingeniería total de procesos, no considerándose con este antecedente, la imposibilidad técnica de conseguir este requerimiento de ser necesario; ya que ante una necesidad de esta naturaleza, bastará con ajustar el objetivo y las actividades del proyecto, con plena conciencia y seguridad en que se incrementarán el impacto social como económico del entorno organizacional.

c) Se toma como antecedente, la existencia dentro de la organización de planes y ejecución de estrategias, estudios técnicos de necesidades pasadas, presentes y futuras, adquisición de herramientas bienes o servicios con beneficio a ciertos procesos o procedimientos, proyectos de mejoramiento con los que se alcanza resultados de menor intensidad, al que se persigue con el logro del objetivo de esta propuesta de proyecto.

Todos estos recursos existentes en la organización serán considerados para evaluarlos y utilizarlos en el nuevo sistema de gestión integrado de calidad lean six sigma y control de riesgos, mientras se mejoran los procesos cumpliendo el objetivo y actividades planificadas en un marco de derecho y normativo.

d) Implementando herramientas de medición en los sistemas de gestión de los procesos en cualquier método de trabajo, ambiente, política, plan estratégico, técnica de actuación o cultura organizacional. El talento humano deja de depender secuencialmente de la limitante realidad interna de recursos económicos o materiales y pasa a depender exclusivamente de sus decisiones: con concepción en la *naturaleza o esencia humana*, de la que se deriva una serie de fortalezas y oportunidades en el mejoramiento de la rentabilidad social y/o económica e innovación tecnológica.

e) La calidad lean six sigma es una corriente técnica humanista fundamentada en la metrología (*medición*) científica de gestión de la calidad, capaz de contrarrestar la crisis económica o social actual y futura de una organización, sociedad o personas. Persigue la centralidad del universo del talento humano en la eliminación de los riesgos, problemas, no conformidades desde la raíz y la custodia para que estos no tomen un índice de gravedad mayor, sumando el desarrollo constante de competencias hacia la mejora de procesos e innovación con plenitud en la salud física, mental, social y ambiental, que fortalecen el posicionamiento de actividades o desempeño con resultados como ser humano parte de un equipo de alto valor, que contribuye con su alta cultura organizacional a la productividad, competitividad e innovación organizacional sostenible, capaz de transferir lisa y rentablemente a las nuevas generaciones su modelo actual de gestión.

ISO 13053 Lean Six Sigma

ISO 37001 Sistemas de gestión anti soborno, otras

www.grusam.com



GRUSAM

CENTRO DE INVESTIGACIÓN,
TECNOLOGÍAS Y SERVICIOS

PRODUCTIVIDAD
TRA
BAJO
COMPETI
TIVIDAD
ECONOMÍA
CULTURA ORGANIZACIONAL

SEGURIDAD OCUPACIONAL
TRA **SA**
BAJO **LUD**
CONTROL RIESGOS

www.grusam.com
lean six sigma technology

ALTO RENDIMIENTO=
Requisitos clientes + Marco legal + Normas OIT/ILO, CAN, ISO.